

*Innovaatiokukkanen on työkalu, joka auttaa monialaisen tiimin jäseniä tutustumaan ja tekemään tiimin osaamisen ja kehittymismahdollisuudet näkyväksi. Projektin alussa on hyvä antaa tiimeille aikaa tutustua ja tehdä näkyväksi osaamista ja kehittymismahdollisuuksia. Projektin keski- ja loppuvaiheessa kukkaa voidaan käyttää tiimin osaamisen kehittymisen yhteiseen dialogiseen arviointiin*

## **Reflektiokysymys projektin alkuvaiheeseen: Millaisia vahvuuksia tiimissämme on?**

Mitä osaamisia tiimissämme yhteensä on? Miten yksilölliset osaamisemme täydentävät toisiaan? Mitkä ovat tiimimme vahvuudet?

## **Reflektiokysymys projektin alkuvaiheeseen: Millaisia kehittämiskohteita meillä tiiminä on?**

Mitkä ovat tiimimme heikkoudet tai mitä meiltä ehkä puuttuu? Missä haluaisimme kehittyä ja mitä uutta osaamista haluaisimme hankkia? Miksi koemme tämän tärkeäksi ja miten voisimme kehittyä näissä asioissa ja oppia näitä asioita?

## **Reflektiokysymys projektin keskivaiheille: Miten tiimimme kehittyi projektin aikana?**

Miten osaamisemme ja vahvuutemme kehittyvät projektin kuluessa? Mitä huomaamme oppineemme projektin kuluessa?

## **Reflektiokysymys projektin loppuvaiheeseen: Mitä muutoksia huomaamme osaamisissamme projektin päättyttyä?**

Opimmeko tunnistamaan projektityöskentelyn aikana omia heikkouksiamme, vahvuksiamme ja osaamisemme kehittymistä? Miten osaamisemme on projektin aikana kehittynyt? Missä asioissa olisi vielä kehitettävää?

## **Mitä meidän pitäisi tehdä seuraavaksi ja kenen pitäisi tehdä mitä? Miksi? Miten voimme hyödyntää osaamisiamme tässä?**

Kuka tekee mitä ryhmässämme, jotta voimme jatkaa hankettamme siten, että otamme mukaan innovaatiokukan pohdinnasta saamamme opit? Mitä tiedämme nyt, mitä emme tienneet aiemmin? Mitä emme vielä tiedä ja miten voisimme täyttää tämän tietovajeen? Mitä meidän pitäisi tehdä seuraavaksi?